



APPEL À LA GREVE !

PASSONS À L'ACTION !

À de nombreuses reprises, la Direction a refusé les demandes de la CFDT sur la mise en place d'une pause rémunérée de 10 minutes.

À la suite de la dernière réunion du C.S.E., les Élus et la Direction ont décidé d'organiser un sondage dans l'entreprise auprès des salariés, pour savoir s'ils souhaitaient une pause rémunérée ou non rémunérée.

Le résultat a été sans appel : **les salariés souhaitent bien évidemment une pause rémunérée de 10 minutes pendant leur temps de travail !**

La CFDT, au cours des dernières réunions du Conseil Économique et Social, a souligné à plusieurs reprises la nécessité d'intégrer cette pause rémunérée pour l'ensemble des salariés, qui exercent des métiers pénibles, dans leurs dimensions physique et psychologique, avec un impact réel sur leur santé. Cette demande aurait pu contribuer à les soulager un peu et **limiter ainsi les nombreux accidents de travail, les arrêts maladies, les situations de burn-out**, qui sont tout d'abord particulièrement **préjudiciables aux salariés** mais **qui représentent aussi un coût non négligeable pour l'entreprise**.

Visiblement, les résultats de la consultation, les arguments de bon sens de la CFDT n'ont eu aucun effet sur la décision de la Direction de proposer, avec une forme de mépris vis-à-vis des salariés, une pause mais non rémunérée !

La CFDT soutient la demande des salariés et s'engage à leurs côtés !

La Direction devra assumer les conséquences de son indifférence !



**NOUS APPELLERONS TRES PROCHAINEMENT
À UNE MOBILISATION GENERALE
DE L'ENSEMBLE DES SALARIES !**